

Validation Training Institute, Inc.

## Curriculum per il livello 2, Corso Conduttore di Gruppo Validation

di Vicki de Klerk-Rubin

### Certificazione Livello 2 - Conduttore di Gruppo Validation Descrizione del Corso

Obiettivi del corso e autorizzazioni una volta certificati:

I partecipanti possono:

- 1) iniziare e gestire un gruppo Validation
- 2) fare presentazioni (non corsi) per piccoli gruppi
- 3) dare supporto e feedback alle persone che non lavorano con Validation Individuale

Prerequisiti per questo corso:

- 1) Certificazione di primo livello
- 2) Abilità, la logistica e le intenzioni di iniziare un gruppo Validation settimanale per almeno 6 mesi;
- 3) L'intenzione e l'apertura nel dare e ricevere feedback dal leader del corso e dagli altri partecipanti

Struttura del corso suggerita:

3 Blocchi da due giornate

Giorno 1 - Informazioni di base del gruppo

Giorno 2 - Dimostrazione del gruppo, giochi di ruolo, come gestire situazioni difficili, descrizione dell'assegnazione dei compiti. I partecipanti del corso iniziano a gestire un Gruppo Validation per 3 mesi (Minimo 13 settimane). Durante questo periodo proveremo a fare sessioni di intervizione per ogni partecipante. Rapporti (in forma di una pagina) devono essere tenuti per ogni riunione di gruppo.

Giorno 3 - Supervisione del lavoro dei partecipanti del gruppo attraverso video o gioco di ruolo, risoluzione dei problemi e domande.

Giorno 4 - Dimostrazione del gruppo, giochi di ruolo, discussione e pratica di come si deve fare una presentazione corta. I partecipanti al gruppo continueranno a gestire i propri gruppi per 3 mesi (minimo 13 settimane), mantenendo presente ogni sessione settimanale. I partecipanti preparano un' introduzione di 10 minuti, breve presentazione.

Giorno 5 e 6 - Dimostrazione delle presentazioni brevi, Esami, domande e difficoltà.

Certificazione e Requisiti:

Test scritto - minimo 75 %

Test pratico, dimostrazione di un gruppo Validation live o tramite video - minimo 75 %

Report sommario di ogni gruppo settimanale per 6 mesi (26 reports)

## **Blocco 1; Giorno 1**

Sommario degli obiettivi del corso, prerequisiti, struttura del corso e cosa ci si aspetta da ogni partecipante

Quali sono gli obiettivi di un gruppo Validation

Chi è adatto per un Gruppo, chi ne trae beneficio

Cosa c'è bisogno per un Gruppo Validation: equipaggiamento, tempo, organizzazione, privacy, supporto

Ruoli

Ruolo del leader del gruppo e dei collaboratori/co-leader

Agenda

Ordine del giorno

Argomenti

Attività/Musica

Come si presenta un gruppo - dimostrazione video di cosa viene fatto

Identificazione di "nascita", "vita" e "chiusura" di un gruppo

Cosa succede quando un membro del gruppo muore o lascia il gruppo

Giorno 2:

Dimostrazione del gruppo - dal vivo se possibile

Discussione su situazioni difficili:

quando un membro del gruppo domina, va via, piange continuamente, se la prende con gli altri

come stimolare la conversazione

come, quando o se bisogna cambiare i ruoli dei membri del gruppo o l'ordine del giorno

Come non cadere nella Reminiscenza

Discussione di problemi/difficoltà all'interno della casa di riposo

- implementazione di un'innovazione

- rapporti regolari del progresso del gruppo

- inclusione dello staff in processi di pianificazione

- preparazione dello staff a cosa si possono aspettare

- avere ospiti nel gruppo

Recensione delle assegnazioni per i mesi successivi

- inizio e gestione di un gruppo settimanale

- mantenere rapporti per ogni riunione di gruppo - rivedere le schede incluse nel libro.

## **Blocco 2; Giorno 3**

Inventario dei problemi e delle domande dei partecipanti

Risoluzione di tutti i problemi, risposta a tutte le domande

Dimostrazione video, live o attraverso un gioco di ruolo dei gruppi dei partecipanti. Supervisione a livello individuale.

Ogni partecipante mostra una parte del proprio gruppo e riceve feedback

- Discussione di come dare feedback in maniera costruttiva

"Ho visto.." "Ho sentito.."

Cos'è importante nel dare un feedback e cosa non lo è

E' possibile offrire ulteriori letture su questo argomento come compito

Discussione dei seguenti argomenti:

- mettere in comunicazione i membri del gruppo, aiutarli a parlare tra di loro

- come problemi logistici intralciano il processo del gruppo

- come scegliere un buon argomento di discussione (come non cadere nella reminiscenza e nell'orientamento alla realtà)

- aver fiducia nei membri del gruppo, il relax

- togliersi dal centro del cerchio

- creare un circolo di energia

- chi viene a vedere ed altre interruzioni

- cose e consigli che possono aiutare: ricordare allo staff le riunioni di gruppo, scrivere rapporti allo staff, poster che annunciano il gruppo e chi è nel gruppo Validation, mantenere lo staff informato

Gioco di ruolo di un gruppo, divisione nelle sue parti. Molti partecipanti hanno la possibilità di gestire o essere co-gestori del gruppo

Giorno 4 :

Continuazione del giorno 3 più:

Discussione riguardo al dare una presentazione breve riguardo a Validation

- cosa è importante dire sotto differenti circostanze
- come descrivere Validation
- la differenza tra Validation e gli altri metodi
- come descrivere la parte di popolazione per la quale il metodo è appropriato
- quali sono gli obiettivi di Validation

### **Blocco 3; Giorno 5**

Inventario dei problemi e delle domande dei partecipanti  
Risoluzione di tutti i problemi, risposta a tutte le domande

Test scritto amministrativo, 1 ora e mezza

Visione delle dimostrazioni video, circa 20 minuti per persona; dare feedback  
Ogni partecipante esegue 10 minuti di presentazione da lui preparata  
Viene dato feedback costruttivo  
Alternanza tra presentazioni e valutazioni dei video

Discussione riguardo a un Conduttore Certificato di un gruppo Validation. Cosa può fare e cosa non può fare. Provare a non rimanere imbrigliati nelle richieste di altri. Riconoscere i propri limiti

Giorno 6:

Continuazione dei test

Consegna della certificazione.